

**Principeakkoord d.d. 27 augustus 2013 inzake de  
CAO VOOR VAKTIJDSCHRIFTJOURNALISTEN JANUARI 2013 T/M DECEMBER 2013**

---

**Op 27 augustus 2013 hebben de onderhandelingsdelegaties van de Werkgeversvereniging Uitgeverijbedrijf (WU) en van de Nederlandse Vereniging van Journalisten (NVJ) een principe akkoord bereikt over een nieuwe CAO voor Vaktijdschriftjournalisten.**

Het principe-akkoord, dat met een positief advies aan de achterbannen wordt voorgelegd, omvat de volgende onderwerpen:

**1. Looptijd**

Een looptijd van 12 maanden: van 1 januari 2013 t/m 31 december 2013.

**2. Salarissen**

Gedurende de looptijd van de cao's worden de salarissen en salarisschalen als volgt structureel verhoogd:

- per 1 juli 2013: 0,5%

**3. Afwijkende pensioenregeling**

Werkgevers krijgen de mogelijkheid om in hun onderneming een pensioenregeling in het leven te roepen die kan afwijken van de minimum pensioenvoorwaarden. Indien binnen de onderneming met alle betrokken partijen een eigen afwijkende pensioenregeling wordt overeengekomen, dient deze regeling te worden voorgelegd aan cao-partijen die dispensatie kunnen verlenen.

**4. Kennismakingsproject Vaktijdschriftjournalisten**

CAO-partijen hebben een nieuw Kennismakingsproject Vaktijdschriftjournalisten afgesproken. Het project zal worden uitgevoerd onder dezelfde voorwaarden als de vorige projecten. Het project wordt gefinancierd vanuit een eenmalige werkgeverspremie van 0,7%.

**5. Eenmalige uitkering uit overdekking VUT**

CAO-partijen hebben voorgesteld om van de overdekking van de middelen van de Stichting VUT BTU ultimo 2014 in 2013 via een premierestitutie een eenmalige uitkering te doen aan de journalisten, die op 1 september 2013 in dienst zijn bij werkgevers die zijn aangesloten bij de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Boeken- en Tijdschriftuitgeverijbedrijf (VUT-BTU).

Het bestuur van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Boeken- en Tijdschriftuitgeverijbedrijf heeft desgevraagd ingestemd met dit voorstel van CAO-partijen. De VUT-stichting zal hiervoor een bedrag van 2 miljoen euro beschikbaar stellen. Het werkgeversdeel, 50% van de premierestitutie, maakt onderdeel uit van de eenmalige uitkering aan de journalisten.

De werkgevers keren na 1 september 2013 een bedrag uit van 0,5% over het bruto salaris van 1 september 2012 t/m 31 augustus 2013 als een eenmalige bruto uitkering aan de op 1 september 2013 in dienst zijnde individuele journalisten.

De VUT-stichting draagt de benodigde middelen over aan de betreffende werkgevers. Voor de precieze uitvoering van deze afspraak volgt een instructiebrief aan werkgevers.

## **6. CAO voor het Uitgeverijbedrijf**

In het najaar van 2013 vindt tussen cao-partijen overleg plaats over de voortgang van het project CAO voor het Uitgeverijbedrijf. Tijdens dit overleg zullen de verschillende aspecten, zoals de positie van de NVJ en de doorlopende tekst van de raam-cao zoals die in april 2013 is gepresenteerd, aan de orde komen.

## **7. Cao-fondsen**

De fondspremies AOV BTU 2013 (0% t.l.v. journalisten) en Bedrijfstakbureau 2013 (0,025% t.l.v. werkgevers) zijn vastgesteld.

## **8. Duurzame inzetbaarheid**

CAO-partijen hebben afgesproken om in het kader van duurzame inzetbaarheid gedurende de looptijd van de cao voor journalisten een vorm van een loopbaanscan c.q. vitaliteitscheck te faciliteren.

## **9. Studie Scholingsfonds**

Een studietoelichting zal onderzoek doen naar de mogelijkheden (noodzaak, doelstelling, financiering) van een scholingsfonds, waaruit bijscholing van journalisten kan worden gefinancierd. De studietoelichting rapporteert voor eind 2013.

---

Voor nadere informatie over dit principe akkoord kunt u zich wenden tot:

- Ruud Schets, Nederlands Uitgeversverbond, telefoon 020 - 430 91 87
- Yvonne Dankfort, Nederlandse Vereniging van Journalisten, telefoon 020 - 676 67 71